附件 2

南华大学博士层次教师引进的基本条件和主要待遇

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **人才层次** | **年龄** | **基本条件** | **待遇** |
| **安家费****（万元）** | **年薪****（万元）** | **科研配****套费（万元）** | **家属安置** |
| 第一类 | 50 岁以下 | 满足下列条件的博士：近五年，以第一作者发表JCR一区(JCR分区)4篇，且以第一作者发表ESI高被引论文（全球1%范围）1篇；或者获得国家自然科学、技术发明、科技进步一等奖，中国高校人文社会科学研究优秀成果一等奖等，获奖有个人排名。 | 68 | 直聘校聘教授岗位 | 50 | 配偶具有全日制本科以上学历或硕士及以上学位，学校以人事代理形式安排工作 |
| 第二类 | 45 岁以下 | 满足下列条件之一的博士：1、近五年以第一作者发表 JCR 一区(JCR)4 篇；或获得国家自然科学、技术发明、科技进步二等奖，中国高校人文社会科学研究优秀成果二等奖，获奖有个人排名；2、在本科高校任教的教授、三甲医院的主任医师、大型科研机构的研究员、大型企业的研究员级高级工程师可在年龄上放宽5岁。 | 58 | 直聘校聘教授岗位 | 30 |
| 第三类 | 40 岁以下 | 满足下列条件之一的博士：1、近五年以第一作者发表 JCR一区(JCR)论文 2篇；或获得省部级（含国防、军队）自然科学、技术发明（专利）、科技进步一等奖，省部级哲学社会科学成果一等奖、国家社科基金项目优秀成果奖一等奖，获奖有个人排名；或者以第一完成人获得国家发明专利 3项及以上；或者主持过国家自然科学基金面上项目、国家社科基金规划项目、青年科学专项基金项目、后期资助项目，国家科技重大专项项目课题任务，国家重点研发计划课题任务，国家科技部科技支撑计划项目、科技部技术创新引导专项，国防重点项目及以上课题 1项及以上；2、在本科高校任教的副教授、三甲医院的副主任医师、大型科研机构和企业的高级工程师、优秀博士后、海外知名大学（或科研机构）获得博士学位（被2名及以上海外同行知名教授推荐）可在年龄上放宽5岁。 | 48 | 直聘校聘副教授岗位 | 20 |
| 第四类 | 35 岁以下 | 专业急需的优秀博士 | 38 | 直聘讲师岗位，享受讲师高档岗位奖励绩效工资 | 10 | 配偶有全日制硕士研究生学历及以上学位，学校以人事代理形式安排工作。 |

注：年龄计算，如要求年龄 35 岁以下，即 1985 年 1 月 1 日以后出生，其他类别及层次年龄计算方法一致。