中国教育发展战略学会
人才发展专业委员会

上海交通大學醫學院
SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY SCHOOL OF MEDICINE

学术桥
AcaBridge.cn

第5届新医科人才评价与发展论坛

会议手册

2026年09月23日 | 中国·上海

主办单位：中国教育发展战略学会人才发展专业委员会
承办单位：上海交通大学医学院
协办单位：学术桥



目 录

CONTENTS

会议日程 01

嘉宾介绍 05

上海交通大学简介 17

上海交通大学医学院简介 18

人才发展专委会简介 21

学术桥简介 23

中国教育发展战略学会章程 25

参会须知 29

中国教育发展战略学会
人才发展专业委员会

上海交通大学医学院
SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY SCHOOL OF MEDICINE

学术桥
AcaBridge.cn

中国教育发展战略学会人才发展专业委员会
第五届新医科人才评价与发展论坛日程

主论坛

时间	报告内容	讲者	单位
08:30-09:00		大会开幕式	
08:30-09:00	主持人：郑俊克 上海交通大学医学院副院长		
08:30-09:00	开场致辞	张艳萍	上海交通大学党委副书记 医学院党委书记
		叶霖霖	上海市教育委员会副主任
		李志民	中国教育发展战略学会常务副会长 兼人才发展专委会理事长
		蒲慕明	中国科学院院士 中国科学院脑科学与智能技术卓越创新中心 学术主任
09:00-12:05		主旨报告	
09:00-12:05	主持人：陆 勇 上海交通大学医学院附属瑞金医院副院长		
09:00-09:30	复旦大学上海医学院人才队伍建设实践与思考	吴正一	复旦大学党委副书记 上海医学院党委书记
09:30-10:00	新医科建设的浙大路径	李晓明	浙江大学副校长 医学院党委书记
10:00-10:30	引育并举，精勤不倦，博极医学人才之源——上海交通大学医学院人才队伍建设实践与思考	郑俊克	上海交通大学医学院副院长
10:30-11:00	筑牢总机关，激发新动能——基础医学学科建设的战略思考与路径探索	李劲松	中国科学院院士 上海交通大学医学院基础医学院院长
11:00-11:30	AI赋能新医科人才引进	石 勇	国务院参事 人才发展专委会学术委员会主任
11:30-12:00	秉承转化医学理念，培育医学创新青年人才	赵维莅	上海交通大学医学院附属瑞金医院副院长
12:00-12:05	宣布第六届新医科论坛承办单位	李志民	中国教育发展战略学会常务副会长 兼人才发展专委会理事长

分论坛一:新医科人才评价改革论坛

时间	报告内容	讲者	单位
13:30-16:30	主题报告		
13:30-16:30	主持人：朱丽君 上海交通大学医学院人事处副处长 李　瑾 上海交通大学医学院附属仁济医院人事处处长		
13:30-14:00	从破局到成势：资源约束条件下地方医学院校人才治理改革的实践与思考	黄　颖	哈尔滨医科大学 副校长
14:00-14:30	以生命医学融合发展推动医院人才队伍建设	徐干城	武汉大学 人才与专家工作办公室副主任
14:30-15:00	新医科人才高质量发展建设经验交流和路径探索	穆　飞	四川大学 人事处人才工作办公室副主任
15:00-15:30	“十五五”时期综合性大学医学人才队伍建设思考与路径	罗赟星	复旦大学 上海医学院人事与人才办副主任
15:30-16:30	自由交流		
17:30-19:30	晚餐		

分论坛二:新医科人才引进和发展工作论坛

时间	报告内容	讲者	单位
13:30-16:30	主题报告		
13:30-16:30	主持人：王　丽 上海交通大学医学院附属第九人民医院人事处处长 周　岚 上海交通大学医学院附属瑞金医院党委教师工作部副主任		
13:30-14:00	医工交叉人才引育工作的实践与思考	贾增科	北京航空航天大学 人力资源部副部长
14:00-14:30	交叉融合聚能 协同发展强医 ——四川大学医学人才发展路径与实践探索	邵振华	四川大学 华西医学中心医学人才部部长
14:30-15:00	医工交叉赋能新医科人才引育体系构建 —— 大连理工大学的实践与探索	曲　鹏	大连理工大学 医学部部长
15:00-15:30	医学青年人才培养的改革与实践	崔　静	重庆医科大学 党委教师工作部 (人事处) 副部 (处) 长 人才办公室主任
15:30-16:30	自由交流		
17:30-19:30	晚餐		

分论坛三:医院人才评价与发展论坛

时间	报告内容	讲者	单位
13:30-16:30	主题报告		
13:30-16:30	主持人：刘　辉 海军军医大学第三附属医院党委常委、副院长 韩英男 海军军医大学第一附属医院党委常委、政治工作处主任		
13:30-14:00	关于新时期医科人才引进与发展的思考与探索	莫　华	中山大学 人力资源管理处处长（组织部副部长）
14:00-14:30	新时代人才评价的思考	高　翔	军事医学研究院 八所副所长
14:30-15:00	新医科背景下高层次人才培育的探索与实践	张心远	北部战区总医院 人才工作办公室主任
15:00-15:30	改革后部队医院人才队伍建设的思考与探索	杨春亮	海军军医大学第三附属医院 党委常委、政治工作处主任
15:30-16:30	自由交流		
17:30-19:30	晚餐		

嘉宾介绍

（依首次出场为序）

主 论 坛



开场主持 郑俊克

研究员、博士生导师，上海交通大学医学院副院长，主要从事造血干细胞干性维持的机制及其恶性转化为白血病干细胞的规律研究。近年来，围绕干细胞代谢和微环境成分-免疫抑制性受体介导的信号通路在干性维持中的作用和机制方面，取得系列重要发现，并以通讯/共同通讯作者在Nature、Cell Metabolism、JCI、Blood、Sci Adv、Leukemia等著名杂志上发表论文20余篇，目前累计发表论文60余篇。担任中国生理学会血液专业委员会副主任委员、中国细胞生物学学会细胞代谢分会委员、上海市病理生理学会副理事长等学术职务。获上海市第十五届银蛇奖、上海市五四青年奖章和吴孟超医学青年基金奖等。



开场致辞 张艳萍

博士研究生，教育学博士，研究员,发表学术论文20余篇，完成科研项目10余项，获得上海市教学成果奖2项、上海市教育科研成果奖1项，曾获上海市大学生社会实践优秀指导教师。现任教育部医学人文素质教学指导委员会委员、教育部临床医学专业认证工作委员会工作组成员。2019年6月任复旦大学上海医学院党委副书记。



开场致辞 叶霖霖

研究生学历，历史学硕士,现任上海市教育党工委委员、市教育委员会副主任。



开场致辞 李志民

中国教育发展战略学会常务副会长兼人才发展专委会理事长。

教育部原科技发展中心主任。曾先后在清华大学、国家教育部外事司、中国驻美国大使馆任职，主要兼职有：清华大学、西南大学、国家教育行政学院兼职教授等。主要研究领域为高等教育、科技评价、科研管理和教育信息化等。



开场致辞 蒲慕明

神经生物学家和生物物理学家，美国国家科学院院士、中国科学院院士、俄罗斯科学院外籍院士、中国台湾中央研究院院士、香港科学院创院院士、美国科学促进会会士（AAAS Fellow）、格鲁伯神经科学奖得主；现任中国科学院神经科学研究所学术所长、中国科学院脑科学与智能技术卓越创新中心学术主任、加州大学伯克利分校Paul Licht杰出生物学讲座教授、香港科技大学荣誉博士。主要从事细胞膜生物物理、神经轴突导向机制、神经营养因子与神经突触可塑性的关系、突触可塑性的机制、神经环路功能等领域的研究。



主持 陆 勇

主任医师，教授，博士生导师。上海交通大学附属瑞金医院副院长、脑病中心主任，上海医务工匠、拔尖人才，国家磁共振工程研究中心临床脑影像分中心联合主任，亚洲肌骨影像学会（AMS）执委，获中华医学科技二等奖、上海市科技进步二等奖和上海医学科技一等奖，率领团队发表Nature、Nature Med 等原创成果，国家临床重点专科、国自然区创重点、国家重大研发计划和国家卫健委重大专病项目课题负责人，研究方向：磁共振创新技术与脑机接口临床应用。

嘉宾介绍

（依首次出场为序）

主 论 坛



讲者 **吴正一**

研究员，复旦大学党委副书记、上海医学院党委书记。历任上海交通大学医学院附属第九人民医院院长办公室主任、院长助理、副院长，上海交通大学医学院党委副书记、副院长。曾中组部选派挂职海南省医疗保障局副局长，获得海南省改革和制度创新奖二等奖2项。长期从事医院管理、公共卫生政策研究，主持多项省部级课题，发表多篇核心及SCI论文，主编参编论著多部，在高等医学教育、学生管理、医学生双创工作等方面积累深厚实践经验。



讲者 **李晓明**

医学博士，精神科医生，教授。现任浙江大学副校长、医学院党委书记，浙江大学神经科学研究所所长、附属第二医院脑科中心主任。早年毕业于原第一军医大学，获医学博士学位。国家杰出青年科学基金获得者，教育部长江学者特聘教授，历任浙江大学医学院副院长，附属第二医院副院长，医学院常务副院长等。长期聚焦于抑郁障碍等精神疾病的发病机制和临床转化研究，是国家基金委重大项目“焦虑障碍发病机制及临床转化研究”和国家科技创新2030重大项目“恐惧情绪的神经环路机制研究”的首席科学家，代表性论文发表在Cell, Nature Medicine, Nature Neuroscience，Neuron等国际一流学术期刊上，获得“抑郁症的诊断试剂盒”等多项发明专利。中组部“万人计划”科技领军人才，谈家桢生命科学创新奖、“吴杨”奖、中国神经科学学会-CST杰出神经科学家奖。以第一完成人获得国家自然科学二等奖（2025），中华医学科技一等奖（2023）、教育部自然科学一等奖（2025）等。



讲者 李劲松

上海交通大学医学院研究员、中国科学院分子细胞科学卓越创新中心（生化与细胞所）研究员、中国科学院院士，主要从事干细胞与胚胎发育相关研究，率领团队建立了小鼠类精子干细胞，证明其能代替精子使卵子受精产生健康小鼠（即“半克隆技术”），实现了小鼠个体水平的遗传筛选；提出并推动基因组标签计划（Genome tagging project, GTP）。研究成果2011年和2012年入选“中国科学十大进展”，2022年入选“中国生命科学十大进展”。



讲者 石 勇

人才发展专委会学术委员会主任、国务院参事、发展中国家科学院院士、国际欧亚科学院院士。



讲者 赵维莅

上海交通大学医学院附属瑞金医院副院长、上海血液学研究所所长、现任国家血液内科专业医疗质量控制中心共同主任，上海市重中之重临床医学中心主任，国家杰出青年科学基金获得者，教育部长江学者特聘教授，科技部万人计划领军人才。兼任中华医学会血液学分会副主任委员、淋巴细胞疾病学组组长，中国病理生理学会理事及实验血液学专委会副主任委员，中国临床肿瘤学会淋巴瘤专家委员会副主任委员，上海市医学会血液学专科分会候任主任委员。长期致力于淋巴细胞恶性疾病的临床和基础研究。以通讯作者在《NEJM》、《JAMA》、《CANCER CELL》、《BLOOD》等国际权威期刊发表学术论文110余篇。获国际发明专利2项、国家发明专利16项。主持国家卫健委、科技部、863重大项目、国家自然科学基金重点项目等多项课题。以第一完成人获国家科技进步奖创新团队奖1项、国家科学技术进步奖二等奖1项、省部级一等奖6项。先后荣获“全国卫生系统先进工作者”、“全国三八红旗手”、中国青年女科学家奖、法国医学科学院Charpak-Dubousset奖、吴阶平医药创新奖、谈家桢生命科学奖、上海市科技精英等多项荣誉。

嘉宾介绍

（依首次出场为序）

分论坛一



主持 朱丽君

现任上海交通大学医学院人事处副处长，长期从事人才管理服务。主要负责人才引进、师资队伍培养、职称聘任、博士后管理等工作。在医学院职称制度改革、“双百人”队伍建设、“博士后激励计划”等工作中做成重大贡献，形成了医学院特有的师资人才队伍建设经验，为促进优秀人才脱颖而出，提升科技创新能力提供了有力的服务保障。



主持 李 瑾

医学硕士、老年医学副主任医师，上海交通大学医学院附属仁济医院人力资源处处长、中国医院协会人力资源专委会委员、上海医院协会人力资源专委会副主任委员、上海老年学学会理事。



讲者 黄 颖

医学博士，研究员，现任哈尔滨医科大学副校长、党委常委。长期从事高校组织人事与人才发展工作，兼具医学教育、组织管理、高校治理等多领域实践经历。围绕高等教育人力资源管理、卫生政策与组织行为持续开展研究，近三年主持省部级及相关科研课题5项，发表论文10余篇。



讲者 穆 飞

四川大学副研究员、人事处（人才办）副主任、长期从事国家重大人才工程相关管理工作。近5年负责国家高层次人才引进计划、教育部长江学者奖励计划、国家高层次人才特殊支持计划等国字号人才计划的动员组织等管理工作，构建了具有川大特色的国家重大人才工程推进体系，对相关政策要求有较深入的研究。主持省科技厅软课题项目2项，参与中科协和高教学会课题2项，撰写“战略科学家培养路径与策略研究”等调研报告和多篇管理文章，为上级主管部门和管理同行提供参考。



讲者 徐干城

武汉大学人才与专家工作办公室副主任、教育部教育评价改革研究（武汉大学）基地副主任，科技哲学博士。参加教育部哲学社会科学研究重大委托项目1项，主持省部级课题2项，在《中国高等教育》《国家教育行政学院学报》等核心期刊发表论文。



讲者 罗赟星

复旦大学上海医学院人事与人才办公室副主任，博士，副教授。从事高校人事人才管理服务、研究生教育管理等工作。

嘉宾介绍

（依首次出场为序）

分论坛二



主持 王 丽

上海交通大学医学院附属第九人民医院人力资源处处长兼党委教师工作部部长。博士、主任医师、博士生导师。先后主持国家重大科技专项子课题、国家自然科学基金面上项目、上海市科委自然科学基金等各级课题，近年来发表论文30余篇，其中SCI收录10余篇，申请发明专利2项荣获军队科技进步三等奖1项、临床成果三等奖1项。在管理上，初步构建研究型医院的人员架构体系；着力打造“九院博士后”人才品牌，构建了医院体系内较完善的博士后培养体系。



主持 周 岚

社会医学与卫生事业管理硕士，副研究员。现任上海交通大学医学院附属瑞金医院党委教师工作部副主任。曾任瑞金医院院长办公室副主任、人力资源处副处长、上海市医院协会院办专委会委员、人力资源专委会委员。长期从事医院行政管理工作，研究领域为卫生政策与管理、卫生人力资源管理等，具有丰富理论研究成果和管理实践经验。参与项目曾获得上海市政府决策咨询研究成果奖三等奖。



讲者 贾增科

北京航空航天大学管理科学与工程博士，副研究员，现为北京航空航天大学人力资源部副部长。主要从事人力资源管理、人才评价、系统工程方面的研究与实践工作，发表SCI 等期刊论文20余篇，主持中国科协等科研项目4项，获高等学校科技进步二等奖（排名第二）。



讲者 邵振华

四川大学华西医学中心人才部部长，兼校人事处副处长，生物治疗全国重点实验室副主任，天府锦城实验室研究员，教育部重要人才计划获得者，国家科技部重点研发首席科学家。从事受体药理学与创新药物研究，以通讯作者在Nature、Cell等期刊发表论文40余篇，1篇论文入选Cell 封面，申请专利10余项。承担国自然区域联合基金和创新群体等项目；荣获中国青年科技奖、四川省杰出青年科技奖、树兰医学青年奖、钟南山青年科技创新奖等荣誉奖励。第十四届全国青联常委，中国病理生理学会受体专业委员会副主任委员。

嘉宾介绍

（依首次出场为序）

分论坛二



讲者 **曲　鹏**

大连理工大学医学部部长，医学博士、二级教授、主任医师、博士生导师。主要从事内科学、心血管病学临床、教学和科研工作30余年，擅长心血管疾病疑难重症的诊治，完成冠心病介入治疗、心脏起博、射频消融、瓣膜病（包括经皮主动脉瓣置换TAVR）介入治疗、先心病介入治疗等各种手术6万余例。在冠心病介入治疗、腔内影像学技术和血管功能性评价、结构性心脏病微创治疗、心力衰竭药物及器械治疗、心脏起搏与电生理的药物和器械性治疗等方面有深入研究。主持、参与国家重大项目、国际合作课题、省部及市级课题40余项，其中主持项国家自然科学基金课题5项，国家自然科学基金重大研究计划项目（培育类）1项，发表论文200余篇，SCI论文70余篇，出版著作16部。担任中华医学会心血管病学分会第十一届委员会动脉粥样硬化与冠心病学组副组长；中国医药教育协会心血管专业委员会副主任委员；中国医师协会心血管内科医师分会常委及代谢性心血管疾病专业委员会（学组）第一届委员会副主任委员；中国医师协会介入医师分会第二届委员会委员；中国医师协会中西医结合医师分会第一届心脏康复专家委员会常务委员等。



讲者

崔 静

重庆医科大学党委教师工作部（人事处）副部（处）长，医学博士，副研究员，硕士研究生导师。长期从事人力资源管理及人才工作研究。

嘉宾介绍

（依首次出场为序）

分论坛三



主 持　韩英男

现任海军军医大学第一附属医院（上海长海医院）政治工作处主任，在医学人才培育领域实践经验丰富，牵头推动大学、医院“深蓝”人才工程建设，获评第九届上海市医务青年“管理十杰”，上海市医院协会第五届医院人力资源管理专业委员会委员。



讲 者　莫　华

研究员，中山大学人力资源管理处处长、组织部副部长（兼），中国高等教育学会高校人事人才与教师发展研究分会常务理事、中国教育发展战略学会人才发展专业委员会常务理事。



讲 者　张心远

现任中国人民解放军北部战区总医院人才工作办公室主任，长期从事专业技术人才管理工作，牵头负责医院人才建设规划、选拔招录、培养使用与考核评价，深耕人才发展实务，具备丰富的人事管理与人才建设实践经验。



讲者

高 翔

北京航空航天大学管理科学与工程博士，副研究员，现为北京航空航天大学人力资源部副部长。主要从事人力资源管理、人才评价、系统工程方面的研究与实践工作，发表SCI 等期刊论文20余篇，主持中国科协等科研项目4项，获高等学校科技进步二等奖（排名第二）。



讲者

杨春亮

海军军医大学第三附属医院（东方肝胆医院）党委常委、政治工作处主任，上海市医院协会院办管理专委会、人力资源专委会委员，长期在高等学校和医疗单位从事组织人事和人才工作。

上海交通大学简介

上海交通大學
SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY

上海交通大学是我国历史最悠久、享誉海内外的高等学府之一，是教育部直属并与上海市共建的全国重点大学。经过130年的不懈努力，上海交通大学已经建设成为一所“综合性、创新型、国际化”的国内一流、国际知名大学。

十九世纪末，甲午战败，民族危难。中国近代著名实业家、教育家盛宣怀秉持“自强首在储才，储才必先兴学”的信念，于1896年在上海创办了交通大学的前身——南洋公学。建校伊始，学校即确立“求实学，务实业”的宗旨，以培养“第一等人才”为教育目标，精勤进取，笃行不倦，在二十世纪二三十年代已成为国内著名的高等学府，被誉为“东方麻省理工”。抗战时期，广大师生历尽艰难，移转租界，内迁重庆，坚持办学，不少学生投笔从戎，浴血沙场。解放前夕，广大师生积极投身民主革命，学校被誉为“民主堡垒”。

新中国成立初期，为配合国家经济建设的需要，构建新中国的高等教育体系，学校调整出相当一部分优势专业、师资设备，支持国内兄弟院校的发展。五十年代中期，学校又响应国家建设大西北的号召，经历西迁与分设，分为交通大学上海部分和西安部分。1959年3月两部分同时被列为全国重点大学，7月经国务院批准分别独立建制，交通大学上海部分启用“上海交通大学”校名。六七十年代，学校先后归属国防科委和第六机械工业部领导，积极投身国防人才培养和国防科研，为“两弹一星”和国防现代化做出了巨大贡献。



改革开放以来，学校以“敢为天下先”的精神，大胆推进改革：率先组成教授代表团访问美国，率先实行校内管理体制改革，率先接受海外友人巨资捐赠等，有力地推动了学校的教学科研改革。1984年，邓小平同志亲切接见了学校领导和师生代表，对学校的各项改革给予了充分肯定。在国家和上海市的大力支持下，学校以“上水平、创一流”为目标，以学科建设为龙头，先后恢复和兴建了理科、管理学科、生命学科、法学和人文学科等。1999年，上海农学院并入；2005年，与上海第二医科大学强强合并。至此，学校完成了综合性大学的学科布局。近年来，通过国家“985工程”、“211工程”和“双一流专项”的建设，学校高层次人才日渐汇聚，科研实力快速提升，实现了向研究型大学的转变。 与此同时，学校通过与美国密西根大学等世界一流大学的合作办学，实施国际化战略取得重要突破。1985年开始闵行校区建设，历经30多年，已基本建成设施完善、环境优美的现代化大学校园，并完成了办学重心向闵行校区的转移；学校现有徐汇、闵行、黄浦、长宁、浦东、崇明等校区，总占地面积300余万平方米。通过一系列的改革和建设，学校的各项办学指标大幅度上升，实现了跨越式发展，整体实力显著增强，为建设世界一流大学奠定了坚实的基础。

上海交通大学医学院简介

上海交通大学医学院

SHANGHAI JIAO TONG UNIVERSITY SCHOOL OF MEDICINE

上海交通大学医学院位于创新求索、文化荟萃、包容并蓄的黄浦腹地，红墙映日、梧桐环绕。其前身是由圣约翰大学医学院(1896-1952)、震旦大学医学院(1912-1952)、同德医学院（1918-1952)于1952年全国高等学校院系调整时合并而成的上海第二医学院，1985年更名为上海第二医科大学。1997年学校通过了“211工程”立项。2005年7月，上海交通大学与上海第二医科大学合并，成立了新的由教育部、上海市政府重点共建的上海交通大学医学院，进入“985”高校行列。2010年11月，学院成为卫生部与教育部合作共建的第一批十个重点高校中的一员。

历经百余年的春华秋实和七十余载的风雨征程，医学院以“报效祖国、服务人民”为办学使命，秉持“博极医源、精勤不倦”的院训及“海纳百川、求真务实、守正创新、精诚奉献”的学院精神，始终以谋国家之强盛、求科学之真知、践医学之神圣为己任，与时代齐奋进、与祖国共命运、与人民同呼吸，在医疗卫生事业的壮美画卷中留下了诸多浓墨重彩的笔触，为社会输送了7万余名医学人才。学院现已发展成为一所享有较高国际声誉，师资力量雄厚，优势特色明显，学术成绩卓著，集医、教、研以及社会服务全面发展的研究型、创新型院校。综合实力稳居全国前列，在多项学科综合排名中均位列全国医学院校首位。

医学院现拥有浦东、黄浦、崇明和海南四个校区。历经百余年的上海交大医学院拉开了从浦西延伸到浦东，从新天地融入到国际医学园区的序幕。

医学院坚决贯彻“人才强院”的主战略，切实加强高层次人才队伍建设，大师云集、人才荟萃。学院现有教职医务员工44233名，专任教师1020名，在职高级职称6439人，博士生导师1211人，硕士生导师1362人。现有18名两院院士，287名国家级人才，国家级教学团队1个，国家级教学名师和全国优秀教师19人、教育部课程思政教学团队1个、教育部课程思政教学名师8人、教育部“海外名师”2人。2011年，王振义院士荣获2010年度国家最高科学技术奖，2024年荣获中华人民共和国国家勋章。

医学院包含25个学院（系），13所附属医院。覆盖生物学、基础医学、临床医学、口腔医学等7个一级学科博士学位授权点、6个博士后流动站。有临床医学八年制（授予博士学位）和10个本科专业（临床医学、口腔医学、儿科学、预防医学、生物医学科学、医学检验技术、食品卫生与营养学、医学影像技术、听力与言语康复学、护理学）。其中，临床医学、口腔医学、生物医学科学、预防医学、护理学、儿科学、医学检验技术为国家级一流本科专业建设点；临床医学八年制（法语班）、临床医学八年制（4+4硕博班）、儿科学“5+3”一体化、临床医学五年制（英语班）是学院的特色班级。

上海交通大学医学院简介

交大医学院落实立德树人根本任务，坚持五育并举，致力于培养卓越医学创新人才和战略医学科学家。学校加强“新医科”建设，推出医工交叉“MD+PhD”双学位项目，实践“X+医学”“医学+X”复合型人才培养新模式，在师生医务员工共同努力下，临床医学专业通过教育部认证最长年限，并代表中国唯一医学院校，接受世界医学教育联合会（WFME）的观摩，助力中国临床医学专业认证机构无条件通过WFME的认定。

目前学院有在校生11765名，其中本科4006名，硕士研究生3669名，博士研究生3964名，留学生126名。总体就业率高达97%。

医学院作为教育部基础医学类教学指导委员会主任委员单位、教育部口腔医学类教学指导委员会副主任委员单位、国家级临床技能实验示范中心学科组长单位及国家级虚拟仿真实验教学中心，具有临床模拟功能齐备、师资团队雄厚、医疗资源丰富、操作平台先进的基地优势，并通过器官系统整合式课程、临床技能操作、客观化临床考试等全面提升医学生临床技能和创新意识。现拥有国家大学生校外实践教育基地3个，国家级实验教学示范中心2个（含虚拟实验教学中心），国家临床教学培训示范中心2个，国家虚拟仿真实验教学项目3项。

历年来，共获得国家级教学成果奖14项，国家级一流本科专业建设点7个，国家级精品课程10门，国家级资源共享课程5门，国家精品在线开放课程2门，国家级精品公开示范课8门，国家级课程思政示范课程1门，国家级一流本科课程16门。国家级虚拟教研室4个，国家级课程思政教学团队1个和教育部课程思政教学名师8名。

医学院率先探索和实践临床医学专业“5+3”及“5+3+X”改革。深度参与上海市住院医师规范化培训工作，积极推进住院医师规范化培训与临床医学硕士专业学位教育有效衔接，率先试点开展与专科医师规范化培训相结合的临床医学博士专业学位研究生的培养工作。

坚持围绕立德树人的根本任务，医学院全面贯彻落实国家和上海高校思想政治工作会议、全国教育工作会议精神，组织全国劳模、新科院士、医学大家等与师生面对面，首推“健康中国”思政课程，打造“中国系列”课程品牌。依托“宣誓、授袍、缅怀、授帽、感恩”五项仪式教育，深化育人内涵，加强医学生社会主义核心价值观培育。创新性开展“双师联动，协同育人”工作机制，整合班导师与新生导师工作制度，实施全程一贯制模式配备本科生班导师，构建全员育人、全过程育人、全方位育人的医学思政教育体系。

医学院紧紧围绕国家“双一流”的战略决策，以整体提高学科建设和人才培养质量内涵为出发点，以培养卓越医学创新人才为落脚点，推动世界一流医学院和一流医学学科建设。整体布局、重点突出，稳步推动国家转化医学重大科技基础设施项目的建设。以高峰高原学科和高水平地方高校建设带动新一轮学科布局优化。

医学院拥有1个国家重大科技基础设施（转化医学国家重大科技基础设施（上海））、2个牵头全国重点实验室、2个共建全国重点实验室、1个国家工程研究中心、1个国家国际科技合作基地、3个教育部重点实验室、2个教育部工程研究中心、4个国家卫生健康委员会重点实验室、36个上海市重点实验室、13个上海工程技术研究中心以及2个上海市工程研究中心、10个上海市临床医学研究中心、17个上海市专业技术服务平台。

医学院持续推进精准医学研究院、分子医学研究院、免疫创新治疗研究院、数字医学研究院、松江研究院、病毒研究院、源申康复研究院、尚思神经与视觉研究院、医学人工智能研究院等高水平科研平台建设。已形成优秀人才集聚、重大成果频出的良好局面。

医学院持续深化国际合作，注重对外交流，医学教育国际化水平不断提高。已与21个国家和地区的70所大学及科研机构开了了广泛的合作。推动加强和世界顶级大学的科研合作，建立了上海交通大学医学院单细胞组学与疾病研究中心、与英国爱丁堡大学共建 “全健康研究中心”。与21个国家的71所大学和机构开展了约55个海外游学项目，本科生短期境外访学比例达50.4%。近年来，与世界一流院校合作，拓展并实施多个线上游学项目，使学生不出国门也能享受优质国际教育资源，提升国际视野。国际学生教育工作稳步发展，2020年顺利通过了中国教育国际交流协会组织的来华留学质量认证，成为目前全国首家唯一获得八年认证期的高校。

抚今追昔、知史鉴往，继往开来、任重道远，全体上海交通大学医学院人将化梦想为行动，执着医学信念、探索科学真理，凝心聚力、抓住机遇，勇立潮头、敢为人先，为全力创建世界一流的医学院、为全力推动医学教育改革、为祖国医疗卫生事业的发展接续奋斗。





人才发展专委会简介

中国教育发展战略学会是在民政部登记注册，教育部为业务主管单位的全国性的学术团体。

中国教育发展战略学会人才发展专业委员会是中国教育发展战略学会的分支机构，简称“人才发展专委会”。

01

人才发展专委会宗旨

为加强人才发展方面的战略研究，重点开展人才评价与高层次人才引进研究，推进人才评价相关理论、政策的研究和人才引进与评价创新与实践，为人才工作的改革和创新提供战略决策参考和交流。

02

人才发展专委会使命

推动和组织人才发展的全局性、综合性、前瞻性、战略性问题研究和交流；组织和承担国家、地方政府、行业组织、教育机构和国际组织委托的研究任务；为国家和地方政府、行业制定人才发展战略、规划和政策提供咨询服务，接受政府有关部门委托开展教育评价、人才评价、科研立项评审和成果鉴定等工作；推动和组织国内外学术交流与合作，依法依规举办国内和国际（双边或多边）学术报告会、研讨会和学术论坛；研制团体标准。

03

人才发展专委会组织架构

人才发展专委会第二届理事会于2022年成立，现有理事164名，常务理事49名，副理事长9名，理事长1名，秘书长1名（兼）。专委会设有副秘书长4名，另专委会聘请顾问1名，学术委员会主任1名，副主任3名，学术委员若干，均为国内外相关学科领域的知名专家和国际知名学术机构的代表。

顾问：

张双鼓　中国教育发展战略学会监事、学术委员，中国联合国教科文组织全国委员会咨询专家

理事长：

李志民　中国教育发展战略学会副会长、清华大学兼职教授，教育部原科技发展中心主任

副理事长：

王兴伟　东北大学党委常委、副校长

任友洲　华中师范大学党委常委、副校长

杨亚南　《神州学人》原总编辑

吴宏阳　郑州大学原党委副书记

易　凡　教育部科技司司长

陈志文　教育在线总编辑

赵志钦　电子科技大学党委常委、副校长

宫辉力　首都师范大学原校长

夏　泉　暨南大学党委副书记、纪委书记

秘书长：

陈志文　教育在线总编辑

副秘书长：

吴报华（常务）　教育在线副总编辑、学术桥总编辑

李　岩　山东大学齐鲁医学院副院长、人事人才办公室主任

陆飞华　浙江大学学术委员会专职副秘书长

安艳琪　《神州学人》办公室原主任

学术委员会主任：

石　勇　国务院参事、发展中国家科学院院士、国际欧亚科学院院士

学术委员会副主任：

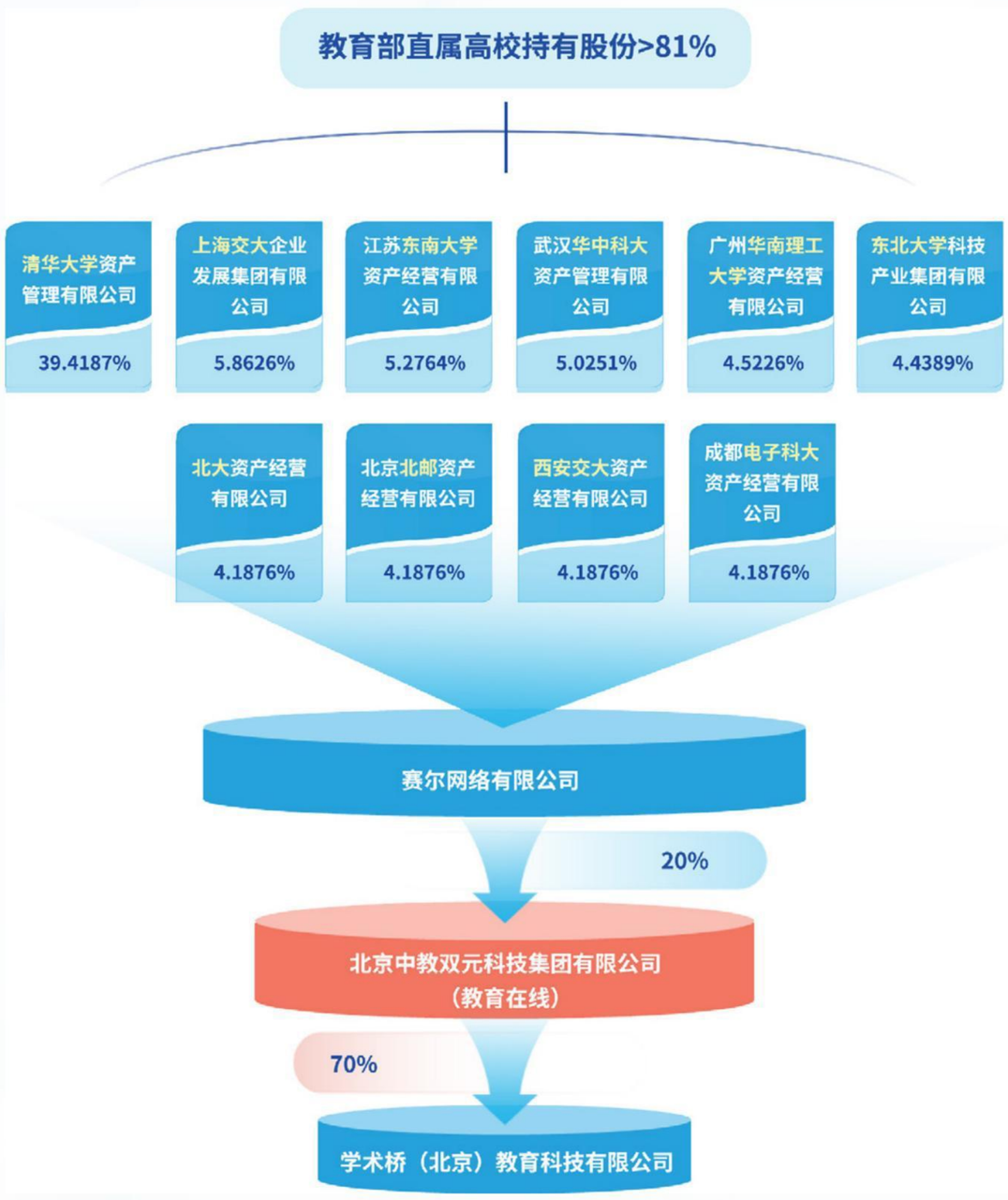
王云海　对外经济贸易大学教育与开放经济研究中心教授、教育部职称评审监管工作首批专家

朱晓芸　西湖大学副校长、学校秘书长

杨亚南　《神州学人》原总编辑

学术桥简介

学术桥（Acabridge.cn）以“联结全球，服务人才”为理念，是教育在线旗下高层次人才服务平台。自2011年成立以来，一直专注于人才服务领域，致力于为用人单位人才工作提供“一站式”解决方案。经过十余年的发展，学术桥已成为国内领先的海内外高层次人才服务平台。

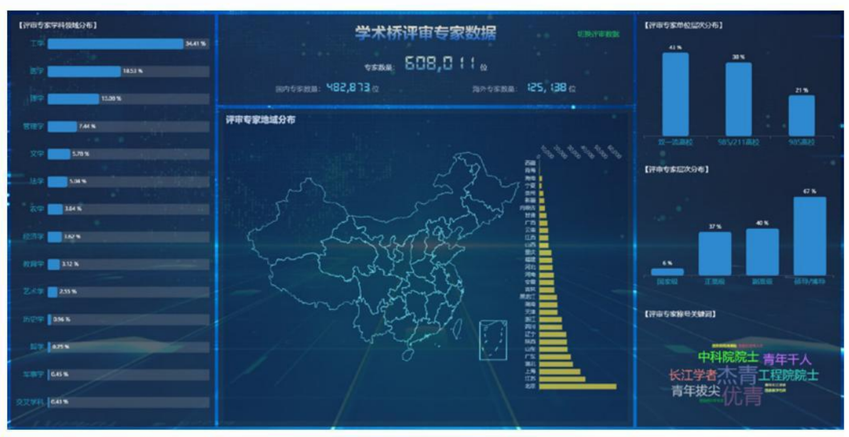


学术桥精心搭建专业的高层次人才服务系统，承载官方教育基因，整合国家级专业资源，依托雄厚的学术科研团队与灵活便捷的全国驻地服务团队，融合人才中心、专家中心、机构中心三大支柱，重塑出高度安全的技术生态，为用人单位提供覆盖人才引进、人才评价和宣传等的“全链路人才发展解决方案”。迄今为止，学术桥已与近2000所合作单位建立了稳固的合作关系。



学术桥总部位于北京，服务网络遍布全国30多个省、自治区、直辖市，并在香港和澳门特别行政区及美、英、法、德、日、韩、加、澳等数十个国家和地区建立了452个人才工作站与联络点。学术桥已储备35万余活跃全球高层次人才、60万余来自海内外各学科领域的学术专家，将持续积极助力国家打造全球人才中心和创新高地。





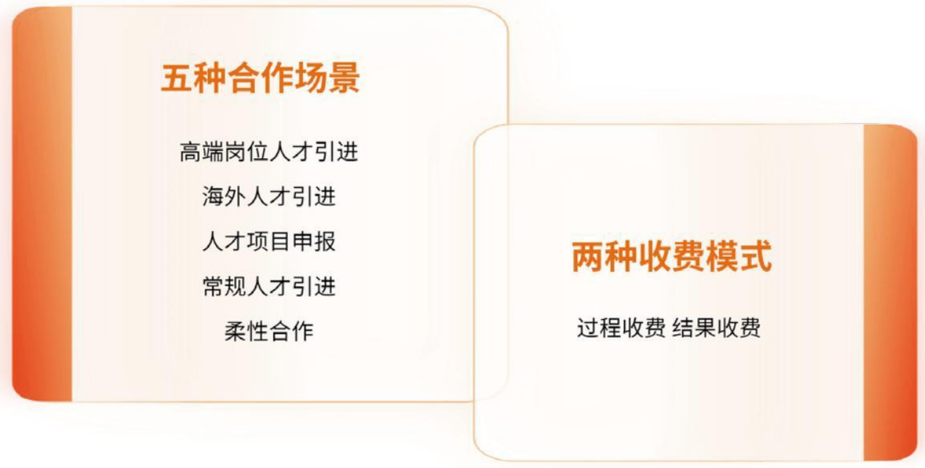
引才活动：依托独特优势全球揽才

学术桥引才活动依托其在高层次人才服务领域十余年的资源沉淀与全球引才渠道和“权威外媒推广、精准海内外渠道、定向人才邀约”的独特优势，通过覆盖全球的成熟的线上线下引才活动促进人才信息互通，为用人单位搭建高效高质的引才平台。



引才服务:“一站式”精准服务

学术桥引才服务依托对用人单位引才需求的响应，资深顾问团队以高度精准、安全专业的优势实现引才岗位与人才精准匹配，以扎实的引才成效满足用人单位的需求。打破“人才”和“用人单位”的信息壁垒，以1V1匹配需求为用人单位提供精准定制引才服务，成为精准引才的行业标杆。



人才评价:专业公正高效评审

学术桥积极响应国家人才评价体制改革精神，创新开展第三方人才评审服务模式，依据“分类+小同行”原则，在人才发展专委会指导下为1080所单位提供多场景定制评审服务，已服务26万多个被评人（项目），出具89万余份评审表，评审流程规范、服务团队专业、专家管理严格。学术桥采用最新技术和专利，保障信息的私密性和安全性，评审已覆盖30多种场景，为委托单位提供定制化服务。



学术领航:助力青年人才发展

学术桥依托教育在线深厚的平台资源与十余年高层次人才服务经验，正式推出学术领航系列产品与服务，致力于打造一站式学业发展与科研指导平台。

从高中生、本科生、硕士研究生、博士研究生到高层次人才，从论文辅导、保研咨询、科研辅导到竞赛指导、升学面试，学术领航聚焦学术成长路径中的核心节点，以专业化、定制化的解决方案，助力每一位学员突破瓶颈、实现跃升。

(数据截至2025年12月31日)

中国教育发展战略学会章程

第一章　总则

第一条　本会的名称:中国教育发展战略学会。英文名称:Chinese Society of Educational Development Strategy,缩写:CSEDS。

第二条　本会是由从事教育战略、规划研究和教育决策研究以及教育管理的企事业单位和人员自愿结成的全国性、学术性、非营利性社会组织。

第三条　本会的宗旨:坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持党的教育方针,坚持理论与实践相结合,坚持发扬中国优秀的文化教育传统与借鉴国外教育发展的先进理念和经验相结合,积极推动和组织教育改革发展战略性问题和决策性问题的研究与交流,为国家教育改革发展和重大教育决策服务,为地方、行业和学校教育发展服务。

本会遵守宪法、法律、法规和国家政策,践行社会主义核心价值观,弘扬爱国主义精神,遵守社会道德风尚,自觉加强诚信自律建设。

第四条　本会坚持中国共产党的全面领导,根据中国共产党章程的规定,设立中国共产党的组织,开展党的活动,为党组织的活动提供必要条件。

第五条　本会接受业务主管单位教育部和社团登记管理机关民政部的业务指导和监督管理。

第六条 本会的住所设在北京市。

第二章　业务范围

第七条　本会的业务范围:

(一)推动和组织教育改革发展的全局性、综合性、前瞻性、战略性问题研究和交流;

(二)组织和承担国家、地方政府、行业组织、教育机构和国际组织委托的研究任务;

(三)为国家和地方政府、行业制定教育改革发展战略、教育规划和政策提供咨询服务,接受政府有关部门委托开展教育评价、科研立项评审和成果鉴定等中介服务工作;

(四)推动和组织国内外学术交流与合作,依法依规举办国内和国际(双边或多边)学术报告会、研讨会和学术论坛;

(五)开展有关教育改革发展、政策和管理培训;

(六)依照有关规定,编辑、出版学术刊物、专著和信息资料;通过网站、微信、期刊等发布推广研究成果和相关信息;

(七)开展教育教学改革实验、成果推广和举办展览展示活动;

(八)研制发布团体标准。

业务范围中属于法律、法规等规定须经批准的事项,依法经批准后开展。

第三章　会员

第八条　本会会员为单位会员和个人会员。

第九条　申请加入本会的会员,必须具备下列条件:

(一)拥护本会章程;

(二)有加入本会的愿望;

(三)在本会的业务领域内具有一定的影响;

(四)中华人民共和国公民;

(五)拥护中国共产党领导,全面贯彻党的教育方针。

第十条　会员入会的程序是:

(一)提交入会申请书;

(二)经理事会或常务理事会讨论通过;

(三)由理事会或理事会授权的机构发给会员证。

第十一条　会员享有下列权利:

(一)本会的选举权、被选举权和表决权;

(二)参加本会的活动;

（三）获得本会服务的优先权；

（四）对本会工作的批评建议权和监督权；

（五）入会自愿，退会自由；

第十二条　会员履行下列义务：

（一）遵守本会的章程和各项规定，执行本会的决议；

（二）维护本会合法权益；

（三）完成本会交办的工作；

（四）按规定交纳会费；

（五）向本会反映情况，提供有关资料。

第十三条　会员退会应书面通知本会，并交回会员证。会员如果2年不交纳会费或不参加本会活动的，视为自动退会。

第十四条　会员如有严重违反本章程的行为，经理事会或常务理事会表决通过，予以除名。

第四章　组织机构和负责人产生、罢免

第十五条　本会的最高权力机构是会员代表大会，会员代表大会的职权是：

（一）制定和修改章程；

（二）选举和罢免理事、监事；

（三）审议理事会的工作报告和财务报告；

（四）审议监事会工作报告；

（五）制定并修改会费标准；

（六）决定终止事宜；

（七）决定其他重大事宜。

第十六条　会员代表大会须有2/3以上的会员代表出席方能召开，其决议须经到会会员代表半数以上表决通过方能生效。

第十七条　会员代表大会每届5年。因特殊情况需提前或延期换届的，须由理事会表决通过，报业务主管单位审查并经社团登记管理机关批准。但延期换届最长不超过1年。

第十八条　理事会是会员代表大会的执行机构，在闭会期间领导本会开展日常工作，对会员代表大会负责。

第十九条　理事会的职权：

（一）执行会员代表大会的决议；

（二）选举和罢免会长、副会长、秘书长、常务理事；

（三）筹备召开会员代表大会；

（四）向会员代表大会报告工作和财务状况；

（五）决定会员的吸收和除名；

（六）决定办事机构、分支机构、代表机构和实体机构的设立、变更和终止；

（七）决定副秘书长、各机构主要负责人的聘任；

（八）领导本会各机构开展工作；

（九）制定内部管理制度；

（十）决定其他重大事项。

第二十条　理事会须有2/3以上理事出席方能召开，其决议须经到会理事2/3以上表决通过方能生效。

第二十一条　理事会每年至少召开一次会议，情况特殊的，也可采用通讯形式召开。

第二十二条　本会设立常务理事会。常务理事会由理事会选举产生，人数不超过理事人数的1/3，在理事会闭会期间行使第十九条第一、三、五、六、七、八、九项的职权，对理事会负责。

第二十三条　常务理事会须有2/3以上常务理事出席方能召开，其决议须经到会常务理事2/3以上表决通过方能生效。

第二十四条　常务理事会至少每半年召开一次会议，情况特殊的，也可采用通讯形式召开。

第二十五条　本会的会长、副会长、秘书长必须具备下列条件：

（一）坚持党的路线、方针、政策，政治素质好；

（二）在本会业务领域内有较大影响；

（三）最高任职年龄不超过70周岁，秘书长为专职；

（四）身体健康，能坚持正常工作；

（五）未受过剥夺政治权利的刑事处罚的；

(六)具有完全民事行为能力;

(七)政治上牢固树立“四个意识”,始终与以习近平同志为核心的党中央保持一致;带头严格遵纪守法,严于律己,履职尽责。

第二十六条　本会会长、副会长、秘书长如超过最高任职年龄的,须经理事会表决通过,报业务主管单位审查并经社团登记管理机关批准后,方可任职。

第二十七条　本会会长、副会长、秘书长每届任期5年,连任不得超过2届。因特殊情况需延长任期的,须经会员代表大会2/3以上会员代表表决通过,报业务主管单位审查并经社团登记管理机关批准后,方可任职。

第二十八条　本会会长为本会法定代表人。因特殊情况,经会长推荐,理事会同意,并报业务主管单位审查、社团登记管理机关批准后,可以由副会长或秘书长担任法定代表人。

法定代表人代表本会签署有关重要文件。

本会法定代表人不兼任其他团体的法定代表人。

第二十九条　本会会长行使下列职权:

(一)召集和主持理事会、常务理事会;

(二)检查会员代表大会、理事会、常务理事会决议的落实情况;

(三)提议本会分支机构、代表机构、办事机构和实体机构的设立、变更和终止,交理事会或常务理事会讨论通过;

(四)其他应由会长履行的职责。

第三十条　本会秘书长行使下列职权:

(一)主持办事机构开展日常工作,组织实施年度工作计划;

(二)协调分支机构、代表机构、实体机构开展工作;

(三)提名副秘书长以及各办事机构、分支机构、代表机构和实体机构主要负责人,交理事会或常务理事会决定;

(四)决定办事机构、代表机构、实体机构专职工作人员的聘用;

(五)处理其他日常事务。

第三十一条　本会设立监事会,监事任期与理事任期相同,期满可以连任。监事会由5名监事组成。监事会设监事长1名,由监事会推举产生。监事长最高任职年龄不超过70周岁,连任不超过2届。

本会接受并支持委派监事的监督指导。

第三十二条　监事的选举和罢免:

(一)由会员代表大会选举产生;

(二)监事的罢免依照其产生程序;

(三)本会的负责人、理事、常务理事和财务管理人员不得兼任监事。

第三十三条　监事会行使下列职权:

(一)监督本会贯彻落实党和国家有关方针政策的情况,监督学会各项工作执行落实情况,包括财务情况;

(二)列席理事会、常务理事会会议,并对决议事项提出质询或建议;

(三)对理事、常务理事、负责人执行本会职务的行为进行监督,对严重违反本会章程或者会员代表大会决议的人员提出罢免建议;

(四)检查本会的财务报告,向会员代表大会报告监事会的工作和提出提案;

(五)对负责人、理事、常务理事、财务管理人员损害本会利益的行为,要求其及时予以纠正;

(六)向业务主管单位、登记管理机关以及税务、会计主管部门反映本会工作中存在的问题;

(七)决定其他应由监事会审议的事项。

监事会每6个月至少召开1次会议。监事会会议须有2/3以上监事出席方能召开,其决议须经到会监事1/2以上通过方为有效。

第三十四条　监事应当遵守有关法律、法规和本章程,忠实、勤勉履行职责。

第三十五条　监事会可以对本会开展活动情况进行调

查；必要时，可以聘请会计师事务所等协助其工作。监事会行使职权所必需的费用，由本会承担。

第五章　资产管理、使用原则

第三十六条　本会经费来源：

（一）会费；

（二）捐赠；

（三）政府资助；

（四）在核准的业务范围内开展活动、提供服务的收入；

（五）利息；

（六）其他合法收入。

第三十七条　本会按照国家有关规定收取会员会费。

第三十八条　本会经费必须用于本章程规定的业务范围和事业的发展，不得在会员中分配。

第三十九条　本会建立严格的财务管理制度，保证会计资料合法、真实、准确、完整。

第四十条　本会配备具有专业资格的会计人员。会计不得兼任出纳。会计人员必须进行会计核算，实行会计监督。会计人员调动工作或离职时，必须与接管人员办清交接手续。

第四十一条　本会的资产管理必须执行国家规定的财务管理制度，接受会员代表大会和财政部门的监督。资产来源属于国家拨款或者社会捐赠、资助的，必须接受审计机关的监督，并将有关情况以适当方式向社会公布。

第四十二条　本会换届或更换法定代表人之前必须进行财务审计。

第四十三条　本会的资产，任何单位、个人不得侵占、私分和挪用。

第四十四条　本会专职工作人员的工资和保险、福利待遇，参照国家对事业单位的有关规定执行。

第六章　章程的修改程序

第四十五条　对本会章程的修改，须经理事会表决通过后报会员代表大会审议。

第四十六条　本会修改的章程，须在会员代表大会通过后15日内，报业务主管单位审查，经同意，报社团登记管理机关核准后生效。

第七章　终止程序及终止后的财产处理

第四十七条　本会完成宗旨或自行解散或由于分立、合并等原因需要注销的，由理事会或常务理事会提出终止动议。

第四十八条　本会终止动议须经会员代表大会表决通过，并报业务主管单位审查同意。

第四十九条　本会终止前，须在业务主管单位及有关机关指导下成立清算组织，清理债权债务，处理善后事宜。清算期间，不开展清算以外的活动。

第五十条　本会经社团登记管理机关办理注销登记手续后即为终止。

第五十一条　本会终止后的剩余财产，在业务主管单位和社团登记管理机关的监督下，按照国家有关规定，用于发展与本会宗旨相关的事业。

第八章　附则

第五十二条　本章程经2023年5月28日第四届第一次会员代表大会表决通过。

第五十三条　本章程的解释权属本会的理事会。

第五十四条　本章程自社团登记管理机关核准之日起生效。

参会须知



第五届新医科人才评价与发展论坛

——论坛乐享指南

金秋聚沪滨，研思启新医。
第五届新医科人才评价与发展论坛!
上海交通大学医学院，诚挚欢迎您的到来!

现将论坛有关事项及衣食住行方面的信息精心整理，供您参考，希望您能收获美好体验。

论坛安排

09月22日 星期二

09月22日12:00-21:00 报到、办理入住（中港汇雅高铂尔曼大酒店大堂）
17:30-21:00晚餐（中港汇雅高铂尔曼大酒店 B1楼探花自助餐厅）

09月23日 星期三

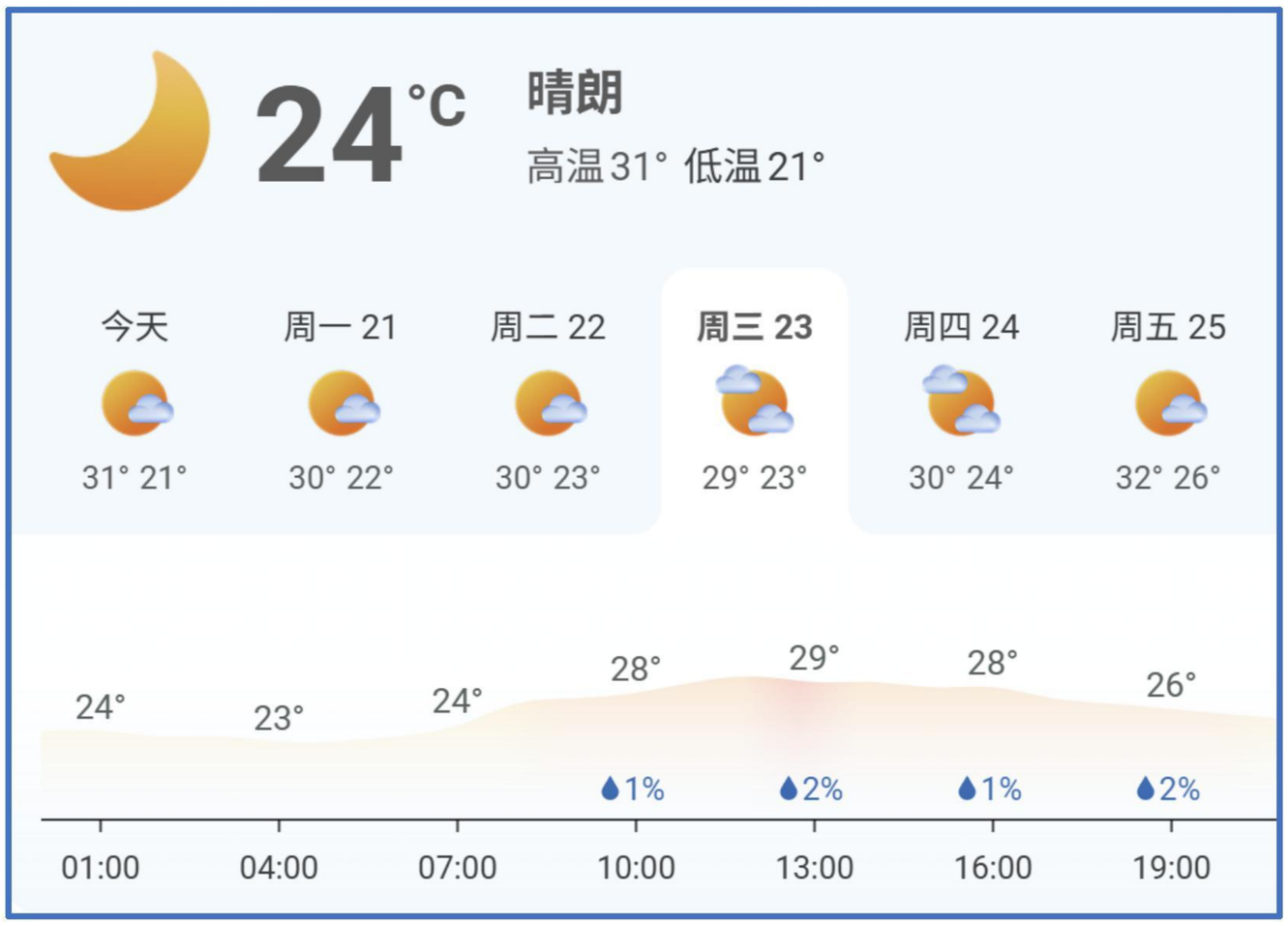
06:30-10:30早餐（中港汇雅高铂尔曼大酒店 B1楼探花自助餐厅）
07:30-07:50乘车（中港汇雅高铂尔曼大酒店 大堂门口）
08:00-12:05主论坛（上海交大医学院 懿德楼二楼报告厅）
12:05-12:20乘车（上海交大医学院 懿德楼大门口）
12:20-13:00午餐（中港汇雅高铂尔曼大酒店 B1楼探花自助餐厅）
13:30-16:30平行分论坛（中港汇雅高铂尔曼大酒店三楼 多功能厅1+2、多功能厅6、华府厅）
17:30-19:30晚餐（中港汇雅高铂尔曼大酒店 B1楼探花自助餐厅）

09月24日 星期四

06:30-10:30早餐（中港汇雅高铂尔曼大酒店 B1楼探花自助餐厅）
全天　离会

天气

* 九月沪滨，秋意渐浓，请提前查阅上海天气预报，妥善准备出行衣物



报到及住宿

* 报到:09月22日12:00-21:00 上海中港汇雅高铂尔曼大酒店大堂签到处





用餐及乘车须知

- 用餐 -

论坛期间如您有特殊饮食需求，请提前告知会务组

★ 09月22日晚餐，凭餐券在中港汇雅高铂尔曼大酒店 B1楼探花自助餐厅
★ 09月23日早餐、午餐、晚餐在中港汇雅高铂尔曼大酒店 B1楼探花自助餐厅

- 乘车安排 -



09月23日统一组织参会人员乘车前往上海交大医学院懿德楼大门口
如有需要请在以下时间地点集合，届时将有工作人员引领乘车

★ 07:30-07:50 中港汇雅高铂尔曼大酒店 大堂门口(中港汇雅高铂尔曼大酒店-主论坛)
★ 12:05-12:20 上海交大医学院懿德楼大门口(主论坛-中港汇雅高铂尔曼大酒店)

- 重要提醒 -

参会人员自行入校时，请向门卫出示参会证或嘉宾证

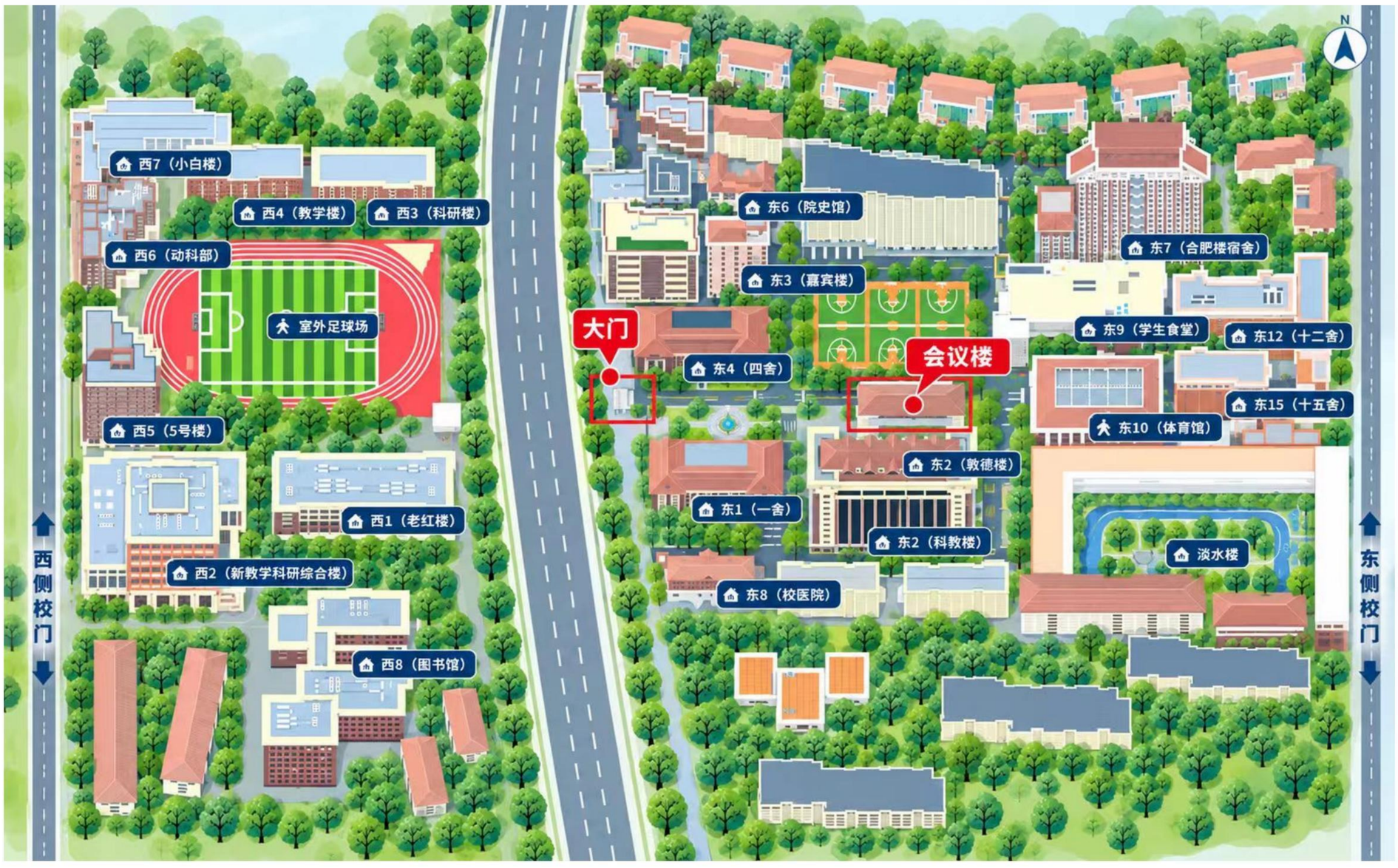
会议联系

叶思齐 15026652327（上海交大医学院）
孙田蕗 13524610628（上海交大医学院）
陈　宇 18810995080（人才发展专业委员会）

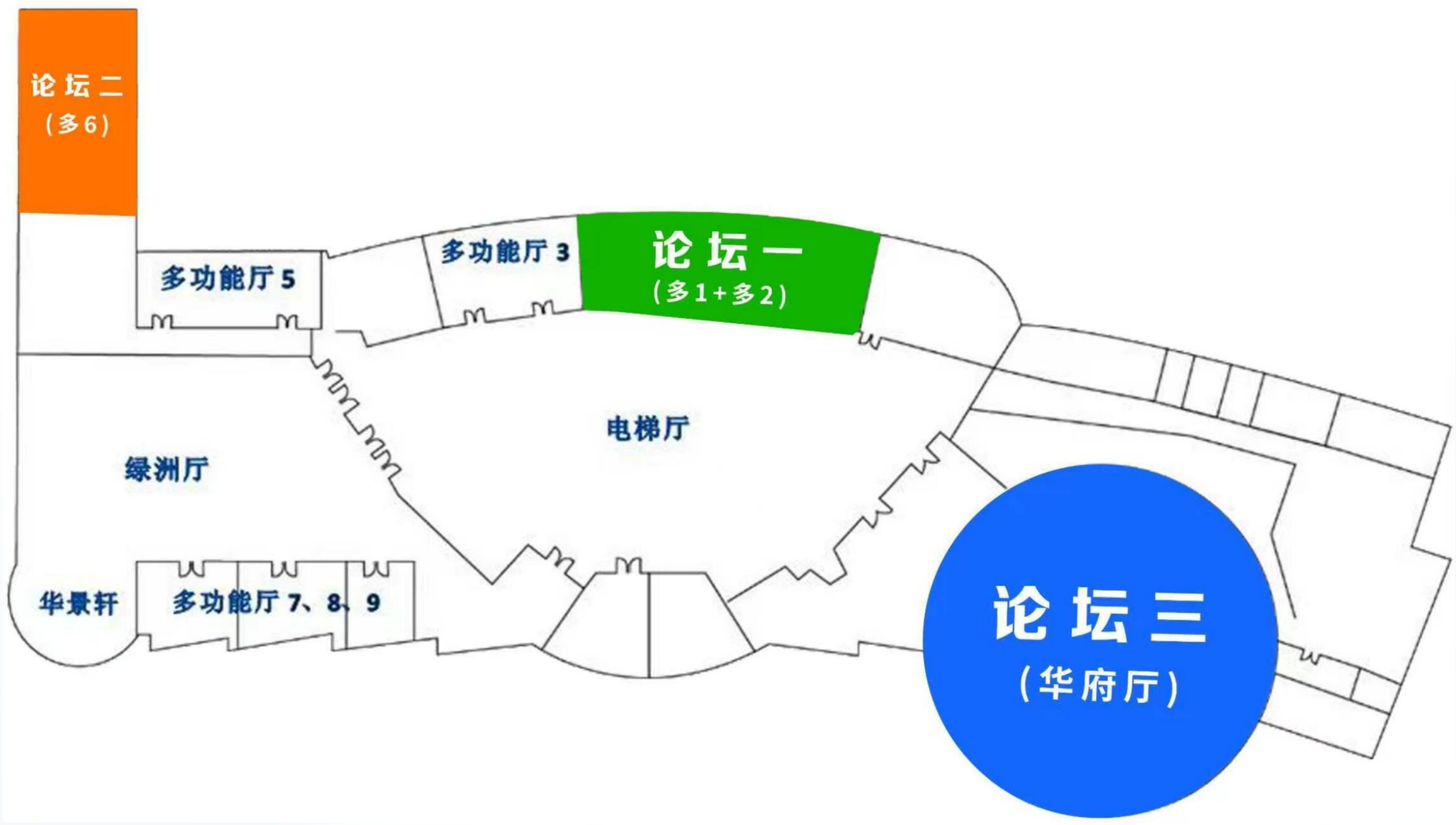
会务联系

楚晓乐 15026406868（统筹）　　张　玲 18101410818（住宿）
王　悦 13564545720（用餐）　　孙珂欣 15703849390（交通）

论坛地图



上海交通大学医学院东院区懿德楼二楼报告厅



上海中港汇雅高铂尔曼大酒店三楼

开展人才研究　服务人才发展

人才发展专委会
www.hr.edu.cn
扫码关注微信公众号